



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА  
№ 562 КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО РАЙОНА  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
195279, Санкт-Петербург г, Ириновский  
пр-кт, д 17, корп 5, литер А  
Телефон/факс: 8-812-417-51-01  
8-812-417-51-01  
E-mail:sekret562@mail.ru  
Исх. 01.12..2023 № 180/2

## Отчёт о выполнении дорожных карт по рисковым направлениям.

### Риск 1. Несоформированность внутришкольной системы профессионального развития педагогов».

1 часть.

Отчет о выполнении мероприятий Дорожной карты.

Мероприятие	Срок	Отметка о выполнении
Организовать проведение семинаров, деловых игр, круглых столов, мастер-классов, направленных на улучшение взаимодействия между педагогами.	До декабря 2023 года	Аналитическая справка <a href="https://cloud.mail.ru/public/4tsd/zhA4ZAmjx">https://cloud.mail.ru/public/4tsd/zhA4ZAmjx</a>
Организовать проведение интегрированных мероприятий внутри педагогического коллектива (урок, внеурочное занятие) с учащимися школы.	До декабря 2023 года	Выполнено <a href="https://cloud.mail.ru/public/4tsd/zhA4ZAmjx">https://cloud.mail.ru/public/4tsd/zhA4ZAmjx</a>
Сетевое взаимодействие с педагогическими коллективами района и города по обмену опытом. Деловая игра «Педагог - это актёр»	19.11.2023	Выполнено <a href="https://cloud.mail.ru/public/4tsd/zhA4ZAmjx">https://cloud.mail.ru/public/4tsd/zhA4ZAmjx</a>
В организации учебной деятельности всем педагогам школы активно использовать передовую систему	Октябрь - декабрь 2023	Выполнено <a href="https://cloud.mail.ru/public/KxTc/tvFoXNhvX">https://cloud.mail.ru/public/KxTc/tvFoXNhvX</a>

формирующего оценивания.		
Проведение дня «Родительский понедельник» с целью реализации формирующего оценивания как повышение мотивации учащихся к успешности в обучении.	Октябрь - декабрь 2023	выполнено

Процент выполнения мероприятий 100% (от запланированного по данному риску)

2 часть.  
Анализ показателей

Показатель	Что достигнуто на 1.12.2023	Комментарии, при необходимости указать причины, почему показатель не достигнут
Увеличение доли педагогов до 80% повысивших свою компетенцию.	Доля педагогов повысивших свою компетентность составила в сумме 80 % от общего количества педагогов школы	выполнено
Увеличение количества учащихся, участвующих в олимпиадном движении.	В связи с повышением компетентности педагогов во внеурочной деятельности улучшилось качество подготовки учащихся к олимпиадам. При проведении мероприятий ВСОШ в 2023 выросло количество учащихся как на школьном, так и на районном этапе, а именно: школьный уровень на 14 %, а количество призёров и победителей увеличилось на 10%. На региональный этап ВСОШ вышел 1 учащийся.	Выполнено <a href="https://cloud.mail.ru/public/MHNh/ksh9iZrwo">https://cloud.mail.ru/public/MHNh/ksh9iZrwo</a>
Снижение на 35% доли учащихся деструктивного поведения.	Организованы проведения мероприятий по привлечению родителей учащихся, вызывающих проблемы в поведении. Сданными учащимися проведена работа специалистов «Центра содействия укреплению здоровья обучающихся».	Выполнено <a href="https://cloud.mail.ru/public/kfak/9bNaMvTiS">https://cloud.mail.ru/public/kfak/9bNaMvTiS</a>

### 3 часть

#### Выводы

1. В результате работы по повышению качества профессионального взаимодействия между педагогами школы были достигнуты результаты, позволившие повысить на 80 % долю педагогов прошедших обучение по программам повышения квалификации, участие в семинарах и конкурсах. Это позволило педагогам делиться опытом на семинарах, круглых столах и конференциях как районного, так и городского уровня. Увеличилось количество победителей и лауреатов педагогических конкурсов.

2. В связи с системностью работы педагогов по внедрению передовой системы формирующего оценивания и использования дорожной карты по наставничеству, взаимопосещению уроков, была отмечена положительная динамика в результатах обучения учащихся ГБОУ СОШ № 562, что отмечается в повышении общего процента качества обучения у учеников школы и участников ВСОШ.

3. По итогу выполнения всех задач по рискам, данная система работы позволила убедиться в её высокой эффективности. Работа по повышению компетенций педагогов школы остаётся актуальной на последующие два года.

Директор ГБОУ СОШ № 562

Г.Н.Пальченкова